

# KPI'S LABORAL

## BUSINESS INTELLIGENCE - SAGE 200 - PACK COMPLETO

El Business Intelligence cumple hoy una función fundamental en toda organización. El acceso a los datos es complicado sin herramientas de extracción de indicadores concretos. Esta carencia obliga a los usuarios de software empresarial a invertir una gran cantidad de tiempo en obtener la suficiente información que le permita llevar a cabo su trabajo o tomar decisiones correctas.

La generación y el uso de tablas dinámicas de Excel donde ir incluyendo datos de forma más o menos manual es la dinámica de trabajo actual en muchos departamentos de RRHH de muchas compañías.

Con el módulo de Business Intelligence de Sage 200 podrás explotar los datos de tus empleados de la forma más eficiente y sencilla.



sage ISV Champion



GMintegra  
Partners

**GENERA INFORMES Y SACA INDICADORES LABORALES PROVENIENTES DE TU BASE DE DATOS DE FORMA AUTOMÁTICA Y SIEMPRE CON INFORMACIÓN ACTUALIZADA**



Desde la entrada en vigor del RD 901/2020, de 13 de octubre la necesidad de generación de indicadores concretos para la creación de Planes de Igualdad y Registros Salariales es crítica para los despachos profesionales.

El módulo de Business Intelligence nos ofrece la posibilidad de generación de informes que, utilizando etiquetas (mujeres y hombres, categorías, tipos de jornada, contratos, salarios, etc.), extraen de nuestra base de datos los indicadores que tu cliente necesita para cumplir este requerimiento legal.

**CONSIGUE DE FORMA ÁGIL Y SENCILLA LOS INDICADORES QUE NECESITAS PARA LA REALIZACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD Y REGISTROS SALARIALES**

**sage ISV Champion**



**GMintegra**  
*Partners*

Con los KPI's del Plan de Igualdad y Registro Salarial podremos generar las estadísticas necesarias para la creación de los planes de igualdad, así como generar las tablas solicitadas en el registro salarial (todo exportable a Excel), que podremos ir actualizando sin esfuerzo ejercicio tras ejercicio.

### **KPI's Plan de Igualdad**

Informe de Igualdad Mujeres/hombres: por contrato, jornada, categoría, grupo profesional.

Edades: porcentajes de mujeres y hombres por tramos de edad.

Antigüedades: porcentajes de mujeres y hombres por tramos de antigüedad.

Altas/bajas: altas y bajas de mujeres y hombres en la empresa en un año.

Salario Bruto Anual: mujeres y hombres por tramos salariales, categorías, grupos profesionales...

### **KPI's Registro Salarial**

Media de salarios equiparados y efectivamente percibidos por mujeres y hombres en el último ejercicio (año natural) por categoría (incluida en cada grupo profesional definido por el usuario) y por grupos de conceptos y totales.

Brecha salarial por grupos de conceptos salariales y totales para salarios equiparados y salarios efectivamente percibidos.

Mediana de salarios de hombres y mujeres por conceptos salariales y totales.

Media de salarios equiparados y efectivamente percibidos por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar.

Brecha salarial por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar, para salarios equiparados y efectivamente percibidos.

Mediana de salarios por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar, para salarios equiparados y efectivamente percibidos.



Demo KPI's Plan de Igualdad y Registro Salarial y KPI's Laboral en el módulo de Business Intelligence de Sage Despachos.





El módulo de Business Intelligence del software de nómina de Sage 200 consigue la generación de diferentes informes (exportables a Excel) alimentados de forma sencilla y ágil a través de la creación automática de tablas dinámicas que nos permiten consultar KPI's, históricos, comparativas...

Este módulo incluye indicadores para trabajar tres puntos clave en la gestión de datos del departamento de personal:

KPI's Indicadores: Control de la estructura de la empresa. Datos necesarios para la presentación de las encuestas laborales más importantes.

KPI's Control información y procesos: Revisión y control de los procesos del ciclo laboral.

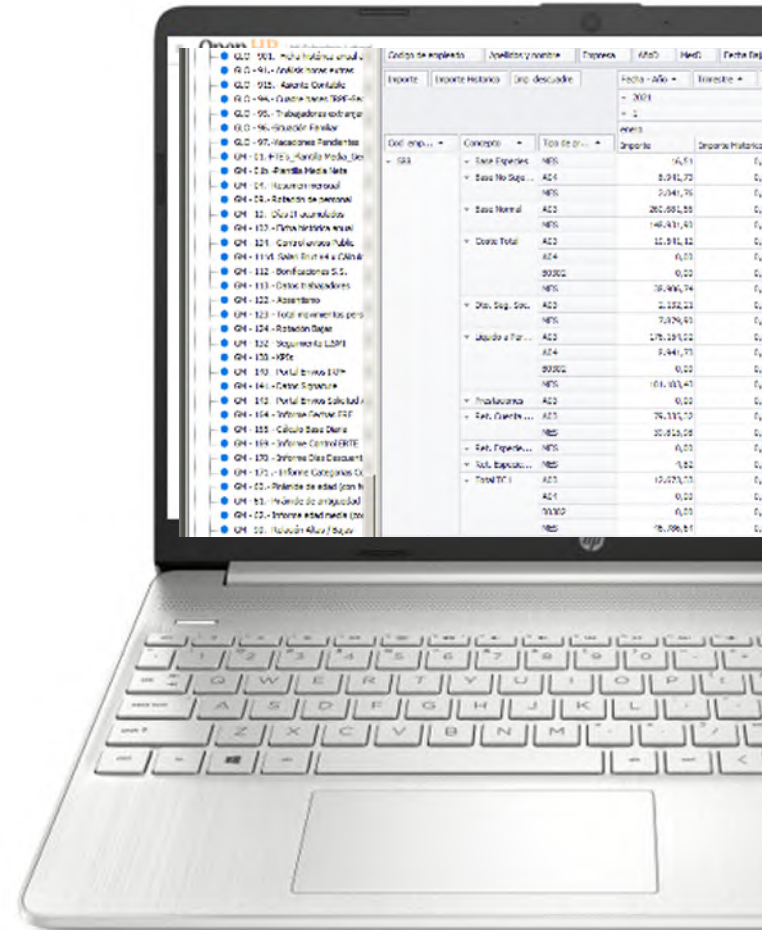
KPI's Control de cálculos: Control de los procesos de cálculo y sus resultados.

Siempre trabajando con información actualizada, el usuario podrá conseguir aquellos datos y cálculos necesarios para la creación de estadísticas y para la comprobación y el cuadro de la nómina.

Este sencillo acceso a los datos cotidianos facilitará la gestión del ciclo de trabajo laboral, gracias a no tener que generar informes parametrizables o trabajar con ficheros Excel de forma externa a la base de datos de tu software de nómina Sage 200.

De esta forma y llegando hasta el detalle podremos:

- Controlar los procesos del ciclo laboral
- Revisar errores o diferencias
- Emitir informes y estadísticas
- Comprobar la evolución de trabajo del departamento laboral de tu empresa



## KPI's Indicadores

Plantilla media por género y tipo de contrato.

Plantilla neta: media por género y tipo de contrato, descartando procesos de IT/AT y maternidades-paternidades.

Rotación personal: de altas, bajas, promedio de empleados y headcount. Por tipo de contrato y género.

KPI's: número de empleados por género en el periodo seleccionado.

Número de empleados, media de edad, fijos o eventuales.

Pirámide de edad por género.

Pirámide de antigüedad por género.

Pirámide de edad media en el periodo seleccionado y por género.

Headcount: número de empleados a último día del mes seleccionado.

Relación de altas/bajas en el periodo seleccionado.

Rotación por bajas en el periodo seleccionado.

Situación familiar de toda la plantilla.

sage ISV Champion



GMintegra  
Partners

## KPI's Control de información y procesos

Días IT acumulados: todos los procesos de IT del periodo seleccionado, acumulando días e indicando la BRD.

Control de avisos: calendario de los avisos informados en la ficha del empleado.

Datos trabajadores: información personal, contractual, categorías...

Embargos: importes de embargos aplicados por trabajador en el periodo seleccionado.

Seguimiento LISMI: censo para el cálculo del 2% de LISMI. Censo de RLT por centro de trabajo o empresa.

## KPI's Control de cálculos

Ficha histórica anual.

Bonificación SS: revisión bonificaciones practicadas en el periodo seleccionado.

Calculo pagas extras: para aquellos clientes con alto volumen de cambios de jornada, por cambio y totalizado a aplicar en pagas.

FIN: para aquellos clientes con alto volumen de cambios de jornada, por cambio y totalizado a aplicar en finiquito (liquidación de pagas).

Cuadre base IRPF - Seguridad Social: control de cálculos de nómina posteriores a la presentación de modelos de IRPF mensuales o trimestrales.

Calculo Base Diaria: para procesos del SEPE.

Informe Fechas ERE: todos los periodos en que un trabajador ha sido afectado por ERTE/ERE.

Resumen analítico: adaptación de informe analítico a las necesidades del cliente.

Ficha histórica anual analítica: adaptación de informe analítico a las necesidades del cliente.

**INVIERTE MENOS TIEMPO EN COMPROBAR Y CUADRAR TUS NÓMINAS.**

**EXTRAE INDICADORES Y ESTADÍSTICAS DE TU SOFTWARE DE NÓMINA SAGE DESPACHOS PARA LA REALIZACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD Y LOS REGISTROS SALARIALES DE TUS CLIENTES DE LA FORMA MÁS SENCILLA Y RÁPIDA.**

**sage** ISV Champion



**GM**integra  
Partners