

# KPI'S LABORAL



## PLAN DE IGUALDAD Y REGISTRO SALARIAL

La elaboración del Registro Salarial es obligatoria para todas las empresas (independientemente de su tamaño y composición). El Plan de Igualdad es obligatorio para las empresas de más de 50 empleados a partir del mes de marzo de 2022. La realización de ambos documentos confiere una nueva carga de trabajo para los dptos. De RRHH y las áreas de laboral.

Con los KPI's del Plan de Igualdad y Registro Salarial podremos generar las estadísticas necesarias para la creación de los planes de igualdad (estadísticas a informar en el diagnóstico cuantitativo). También podremos generar el registro salarial, que podremos ir actualizando sin esfuerzo ejercicio tras ejercicio. Todo exportable a Excel y con total adecuación a la normativa en materia de Igualdad.



sage ISV Champion



GMintegra  
Partners

## KPIS´s Plan de Igualdad

Para la generación de las estadísticas necesarias en la realización del diagnóstico cuantitativo de un Plan de Igualdad. Distribución de mujeres y hombres en la empresa atendiendo a diferentes criterios.

- Informe de Igualdad Mujeres/hombres: por contrato, jornada, categoría, grupo profesional
- Edades: porcentajes de mujeres y hombres por tramos de edad
- Antigüedades: porcentajes de mujeres y hombres por tramos de antigüedad
- Altas/bajas: altas y bajas de mujeres y hombres en la empresa en un año
- Salario Bruto Anual: mujeres y hombres por tramos salariales, categorías, grupos profesionales...

## KPIS´s Registro Salarial

Para la generación del Registro Salarial conforme a la normativa 902/2020 y acorde a los criterios de la inspección.

·Media de salarios equiparados y efectivamente percibidos por mujeres y hombres en el último ejercicio (año natural) por categoría (incluida en cada grupo profesional definido por el usuario) y por grupos de conceptos y totales.

- Brecha salarial por grupos de conceptos salariales y totales para salarios equiparados y salarios efectivamente percibidos
- Mediana de salarios de hombres y mujeres por conceptos salariales y totales
- Media de salarios equiparados y efectivamente percibidos por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar
- Brecha salarial por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar, para salarios equiparados y efectivamente percibidos
- Mediana de salarios por conceptos sin agrupar y por empleados sin agrupar, para salarios equiparados y efectivamente percibidos.



Con la contratación de este módulo el equipo de GM Integra RRHH establece una rutina de formaciones (además de la formación inicial en el uso del módulo) durante las cuales los usuarios podrán, de forma recurrente, asistir a sesiones donde nuestras formadoras especializadas darán respuesta a dudas y consultas surgidas con el uso del módulo.



sage ISV Champion



**GMintegra**  
*Partners*