



INFORMES Plan de Igualdad y Registro Salarial

Busca

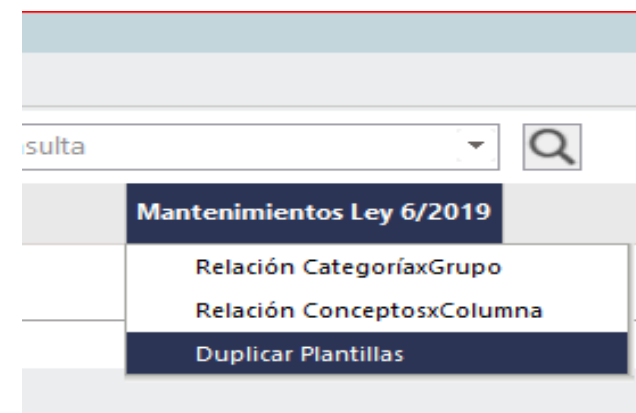
Mantenimientos Ley 6/2019

- Relación CategoríasxGrupo
- Relación ConceptosxColumna
- Duplicar Plantillas**

Procesos previos Plan de Igualdad

Para gestionar los informes de Plan de Igualdad y Registro Salarial es preciso realizar dos procesos previos:

1. **Agrupar categorías por grupos de trabajo de igual valor**
2. **Agrupar conceptos salariales atendiendo estructura normativa**
3. **Cálculo Salario bruto anual de SAGE**

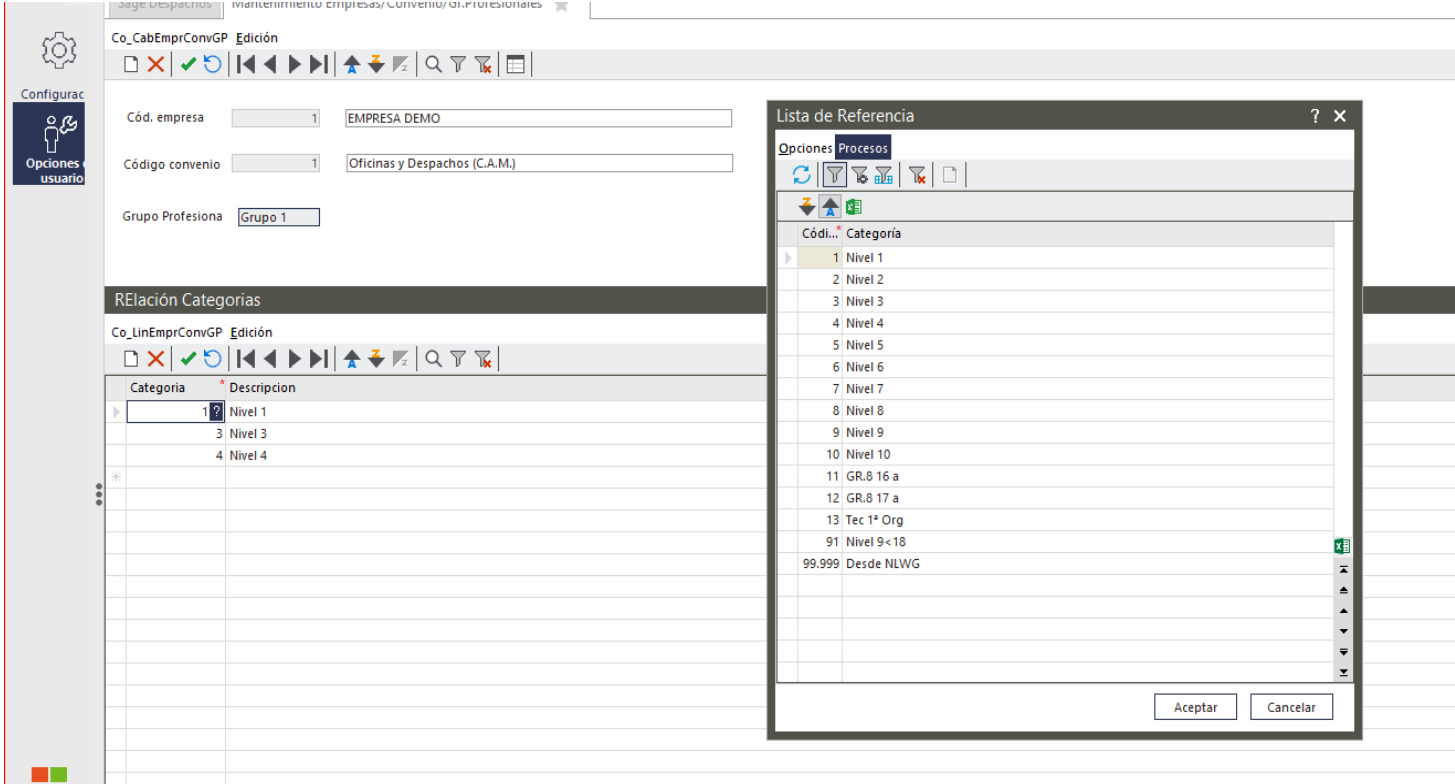


Agrupar categorías por grupos de trabajo de igual valor.

Lo realizaremos por Configuración\Opciones Usuario\Mantenimiento Ley 6/2019

Relación CategoríaxGrupo

En este apartado agruparemos en 9 Grupos Profesionales (máximo) las distintas categorías profesionales de la empresa. La agrupación se ha de realizar, atendiendo a puestos de trabajo de igual valor.



The screenshot shows a software interface for managing professional categories and groups. The main window is titled "Co_CabEmprConvGP Edición" and contains the following fields:

- Cód. empresa: 1 EMPRESA DEMO
- Código convenio: 1 Oficinas y Despachos (C.A.M.)
- Grupo Profesiona: Grupo 1

Below these fields is a section titled "RElación Categorías" with a sub-section "Co_LinEmprConvGP Edición". It contains a table with the following data:

Categoría	Descripción
1	Nivel 1
3	Nivel 3
4	Nivel 4

An "Opciones" menu is visible, with "Procesos" selected. A "Lista de Referencia" dialog box is open, displaying a list of categories:

Códi...	Categoría
1	Nivel 1
2	Nivel 2
3	Nivel 3
4	Nivel 4
5	Nivel 5
6	Nivel 6
7	Nivel 7
8	Nivel 8
9	Nivel 9
10	Nivel 10
11	GR.8 16 a
12	GR.8 17 a
13	Tec 1ª Org
91	Nivel 9< 18
99.999	Desde NLWG

The dialog box has "Aceptar" and "Cancelar" buttons at the bottom.

Agrupar conceptos salariales atendiendo estructura normativa

Lo realizaremos por Configuración\Opciones Usuario\Mantenimiento Ley 6/2019

Relación ConceptosxColumna



En este apartado iremos clasificando los conceptos salariales atendiendo la estructura salarial marcada por el Estatuto de los Trabajadores.












La estructura es la siguiente:

- ✓ **Salario**
- ✓ **Complemento Convenio-Acuerdo:** incluiremos conceptos regulados por convenio y pacto. (pagas extras, antigüedad, horas extras, nocturnidad, ...)
- ✓ **Complementos Voluntarios:** incluiremos los pactos individuales entre empresa y trabajador (mejora voluntaria, especies...)
- ✓ **Complementos Resultado** incluiremos abonos mensuales o superiores al mes.
- ✓ **Prestaciones** incluiremos complementos de IT y los conceptos Sage 841, 842, 843 y 844
- ✓ **Indemnizaciones**
- ✓ **Complementos por gastos de trabajo** incluiremos toda compensación de gastos (kilometraje, dietas,)

En cada una de las columnas indicaremos las horas anuales por convenio, así podremos obtener el precio hora por grupo profesional y género en el informe que generemos del Registro Salarial.

Importante: El informe elevará al 100% los importes percibidos por los trabajadores que se tengan jornadas parciales, a efectos de no desvirtuar las diferencias motivadas por jornadas parciales. Si no se quiere que se eleven al 100% solo hay que deshabilitar la opción de 100%.


 Configurac

 Opciones
 usuario












Cód. empresa

Código convenic

Columna Jornada anual

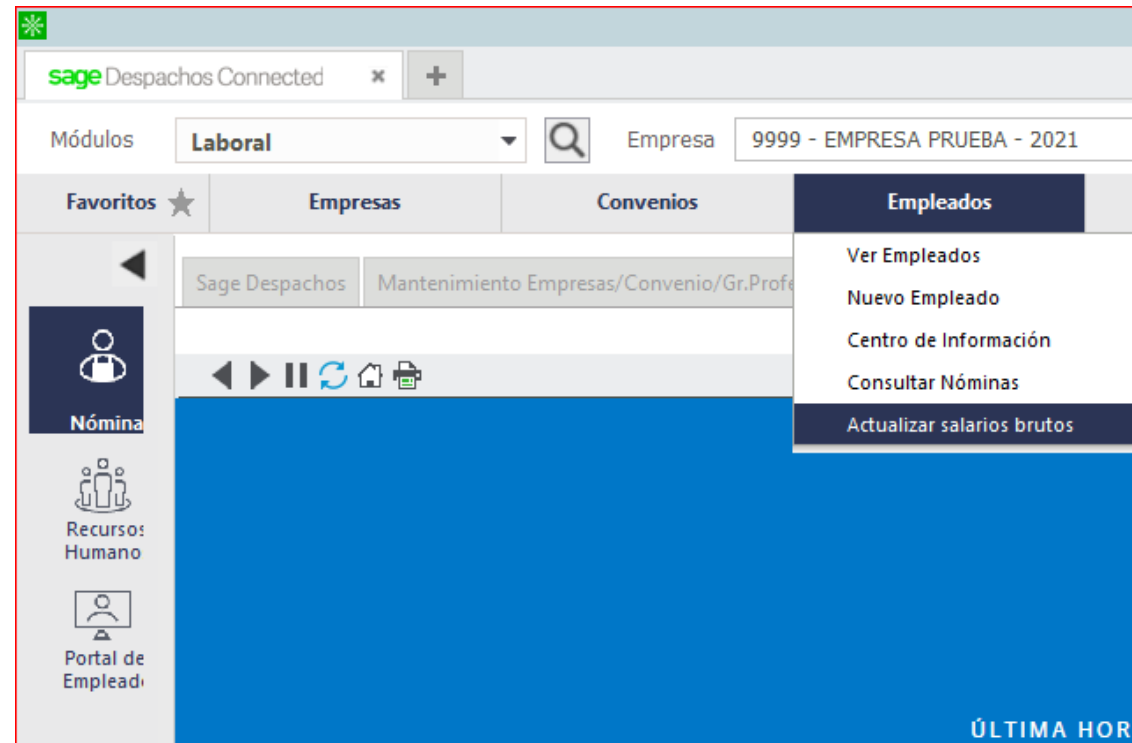
Relación Conceptos

Co_LinColumnaCptos
Edición

	Concepto	Aplicar 100%	Descripcion
✎	0	<input checked="" type="checkbox"/>	
*	0		

Una vez realizados los dos puntos, procesaremos el cálculo de Salario Bruto Anual de SAGE.
Desde la opción empleados\ Actualizar salarios brutos.
Escogemos el año que queremos realizar los informes el Plan de Igualdad y Registro salarial.



Tras finalizar los pasos previos, procesaremos los informes de centro de análisis :

Informes

Informes para el Plan de Igualdad son los siguientes:

Código informe	Nombre Informe
GMNO400	GM - 400.- Informes Igualdad
GMNO401	GM - 401.- Informe Igualdad Edades
GMNO402	GM - 402.- Informe Igualdad Antigüedad
GMNO403	GM - 403 Informe Igualdad SBA
GMNO403b	GM - 403b Informe Igualdad SBA Registro Salarial
GMNO404	GM - 404.- Informe Igualdad Alta/Bajas

El Informe 400 Informes Igualdad: Nos muestra:

1. N.º de hombres y mujeres por empresa y %

	2020	2020	2020	2020	2020
Cód empresa	Mujeres	Hombres	Total Empleados	%Mujeres s/grupo	% Hombres s/total
3000	33	93	126	26,19	73,81

2. N.º de hombres y mujeres por categoría, donde 1 es hombre y 2 mujer.

			2020	2020	2020	2020	2020
Cód empresa	Grupo profesional	Sexo	Mujeres	Hombres	Total Empleados	% Mujeres s/total	% Hombres s/total
3000		1	0	1	1	0,00	0,79
3000	NIVEL 1	1	0	1	1	0,00	0,79
3000	NIVEL 10	1	0	2	2	0,00	1,59
3000	NIVEL 10	2	1	0	1	0,79	0,00
3000	NIVEL 11	1	0	11	11	0,00	8,73
3000	NIVEL 11	2	8	0	8	6,35	0,00
3000	NIVEL 12	1	0	25	25	0,00	19,84
3000	NIVEL 12	2	6	0	6	4,76	0,00
3000	NIVEL 15	1	0	28	28	0,00	22,22
3000	NIVEL 15	2	7	0	7	5,56	0,00
3000	NIVEL 16	2	1	0	1	0,79	0,00
3000	NIVEL 18	1	0	2	2	0,00	1,59
3000	NIVEL 18	2	8	0	8	6,35	0,00
3000	NIVEL 19	1	0	1	1	0,00	0,79
3000	NIVEL 3	1	0	1	1	0,00	0,79
3000	NIVEL 4	1	0	3	3	0,00	2,38
3000	NIVEL 4	2	1	0	1	0,79	0,00
3000	NIVEL 5	1	0	2	2	0,00	1,59
3000	NIVEL 6	1	0	3	3	0,00	2,38
3000	NIVEL 6	2	1	0	1	0,79	0,00
3000	NIVEL 7	1	0	6	6	0,00	4,76
3000	NIVEL 9	1	0	7	7	0,00	5,56
		30	33	93	126		

3. N.º de hombres y mujeres por tipo de contrato, donde 1 es hombre y 2 mujer

			2020	2020	2020	2020	2020
Cód empresa	Tipo Contrato	Sexo	Mujeres	Hombres	Total Empleados	% Mujeres s/total	% Hombres s/total
3000	Duración determinada a Tiempo Parcial	1	0	2	2	0,00	1,59
3000	Indefinido Tiempo Completo	1	0	91	91	0,00	72,22
3000	Indefinido Tiempo Completo	2	33	0	33	26,19	0,00
			33	93	126		

4. N.º de hombres y mujeres por jornada, donde 1 es hombre y 2 mujer

			2020	2020	2020	2020	2020
Cód empresa	Por Jornada	Sexo	Mujeres	Hombres	Total Empleados	% Mujeres s/total	% Hombres s/total
3000	25	1	0	2	2	0,00	1,59
3000	50	2	3	0	3	2,38	0,00
3000	75	2	4	0	4	3,17	0,00
3000	87,5	1	0	1	1	0,00	0,79
3000	87,5	2	1	0	1	0,79	0,00
3000	100	1	0	90	90	0,00	71,43
3000	100	2	25	0	25	19,84	0,00
			33	93	126		

Informe 401 Informe Igualdad Edades: nos muestra por bandas de edad y género. La edad está calculada en base a la edad que tendrían los empleados a 31 de diciembre del año que estamos procesando.

	Total General			
Tramo	Mujeres	% Mujeres s/total	Hombres	% Hombres s/total
a. De 0 a 25	0	0,00	1	0,79
b. De 26 a 34	2	1,59	10	7,94
c. De 35 a 44	11	8,73	23	18,25
d. De 45 a 54	14	11,11	38	30,16
e. Más de 55	6	4,76	21	16,67
Total General	33	26,19	93	73,81

Informe 402 Informe Igualdad Antigüedad nos muestra por bandas de antigüedad y género. La antigüedad está calculada en base a la antigüedad que tendrían los empleados a 31 de diciembre del año que estamos procesando.

	Total General				
Tramo	Mujeres	% Mujeres s/total	Hombres	% Hombres s/total	Total
a. Menos 2 Años	3	2,38	5	3,97	8
b. De 2 a 5 Años	0	0,00	10	7,94	10
c. De 6 a 10 Años	5	3,97	15	11,90	20
d. De 11 a 15 Años	8	6,35	14	11,11	22
e. De 16 a 20 Años	10	7,94	8	6,35	18
f. 20 o más Años	7	5,56	41	32,54	48
Total General	33	26,19	93	73,81	126

Informe 403 Informe Igualdad SBA nos mostrará el Salario bruto Anual teórico por empresa, grupo profesional y género.

	Total General				
Tramo	Mujeres	% Mujeres s/total	Hombres	% Hombres s/total	Total
a. Hasta 20.000 €	19	15,08	23	18,25	42
b. Entre 20.001 € y 30.000 €	12	9,52	52	41,27	64
c. Entre 30.001 € y 40.000 €	2	1,59	11	8,73	13
d. Entre 40.001 € y 50.000 €	0	0,00	3	2,38	3
e. Más de 50.001 €	0	0,00	4	3,17	4
Total General	33	26,19	93	73,81	126

Informe 403b Informe Igualdad SBA nos mostrará el Salario bruto Anual realmente cobrado y con la misma estructura del informe 403. por empresa, grupo profesional y género.

Tramo	Grupo Profesional	Mujeres	% Mujeres s/total	Hombres	% Hombres s/total	Total
a. Hasta 20.000 €	Grupo 1	0	0,00	1	0,79	1
	Grupo 2	12	9,52	12	9,52	24
	Grupo 3	7	5,56	10	7,94	17
a. Hasta 20.000 € Total		19	15,08	23	18,25	42
b. Entre 20.001 € y 30.000 €	Grupo 1	1	0,79	11	8,73	12
	Grupo 2	9	7,14	27	21,43	36
	Grupo 3	2	1,59	14	11,11	16
b. Entre 20.001 € y 30.000 € Total		12	9,52	52	41,27	64
c. Entre 30.001 € y 40.000 €	Grupo 1	1	0,79	5	3,97	6
	Grupo 2	1	0,79	2	1,59	3
	Grupo 3	0	0,00	4	3,17	4
c. Entre 30.001 € y 40.000 € Total		2	1,59	11	8,73	13
d. Entre 40.001 € y 50.000 €	Grupo 1	0	0,00	3	2,38	3
d. Entre 40.001 € y 50.000 € Total		0	0,00	3	2,38	3
e. Más de 50.001 €		0	0,00	1	0,79	1
	Grupo 1	0	0,00	3	2,38	3
e. Más de 50.001 € Total		0	0,00	4	3,17	4
Total General		33	26,19	93	73,81	126

Informe 404 .Informe Igualdad Alta/Bajas nos mostrará las incorporaciones y bajas que han existido en la empresa durante el periodo solicitado. También obtendremos los motivos de los ceses, clasificado por género.

	2020									
	Alta					Baja				
Empresa	Mujeres	% Mujeres	Hombres	%Hombres	Total Empleados	Mujeres	% Mujeres	Hombres	%Hombres	Total Empleados
CHEMENCE GRAPHICS SPAIN, SL	1	33,33	2	66,67	3	4	50,00	4	50,00	8

GM154 Registro Salarial: nos mostrará por cada grupo profesional y genero la media aritmética de los conceptos cobrados en el periodo solicitado.

GM 154^a Registro Salarial Resumen: nos mostrará:

1. La brecha salarial por conceptos y grupo profesional.
2. La mediana de concepto, grupo profesional y género
3. Precio hora por concepto, concepto profesional, y genero

GM154 a1 Registro Salarial con Empleados nos mostrará lo realmente cobrado por empleado. Detallándolo por conceptos.

GM154 B Registro Salarial por Genero: nos mostrará a nivel de Total Empresa el promedio percibido por concepto y género.



GMintegra

A Securex Group Company